

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566

คปสอ./รพ.พริ้ว จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน โครงการตามรอยคุณภาพบริการสุขภาพโรงพยาบาลพัฒนาคุณภาพการบริการอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ 2566

สถานการณ์ สภาพปัญหา

โรงพยาบาลพริ้วได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการรับรองกระบวนการคุณภาพตามมาตรฐานโรงพยาบาลและ บริการสุขภาพจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) Reaccreditation ชั้นที่ 3 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2565 มีกำหนดสิ้นสุดอายุการรับรองคุณภาพ วันที่ 27 เมษายน 2568 เพื่อเตรียมการสำหรับการเยี่ยมสำรวจเพื่อประเมินคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพในระดับสูงขึ้นไป ในระยะเวลา 3 ปี หลังจากผ่านการรับรองกระบวนการคุณภาพตามมาตรฐาน ที่มำคุณภาพจึงจัดทำโครงการนี้เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการบริการตามมาตรฐาน HA อย่างต่อเนื่อง และเป็นวัฒนธรรมขององค์กร อันจะส่งผลให้โรงพยาบาลมีคุณภาพผ่านเกณฑ์การขอรับการรับรองกระบวนการคุณภาพตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพชั้นก้าวหน้า ในโอกาสต่อไป

เหตุผลความจำเป็น ที่ต้องจัดทำแผน

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในโรงพยาบาลได้เรียนรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริการอย่างต่อเนื่อง
2. เพื่อให้มีการพัฒนาคุณภาพการบริการตามมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่ นโยบายและพันธกิจระดับชาติ สร้างความเข้มแข็งการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น

- ยุทธศาสตร์ชาติ :.....
- ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข :.....
- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ :..... ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :.....
- งบประมาณ (ในรหัสกิจกรรม) ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุงกองทุน) งบพัฒนาจังหวัด งบกรม/กอง เงินบำรุง อื่นๆ (ระบุ.....)

แหล่งงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ
<p>กิจกรรมที่ 1 ประชุม ประจำเดือนเจ้าหน้าที่ รพ. (1 ครั้ง/เดือน)</p>	<p>1.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน โรงพยาบาลได้เรียนรู้เกี่ยวกับ การพัฒนาคุณภาพการบริการ อย่างต่อเนื่อง 2.เพื่อให้มีการพัฒนาคุณภาพ การบริการตามมาตรฐาน อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>เจ้าหน้าที่ รพ.พร้าว จำนวน 163 คน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ รพ.พร้าว เข้า ร่วมประชุม จำนวน 163 คน</p>	<p>ธ.ค. 2565- ก.ย. 2566</p>	<p>1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 163 คนๆ ละ 10 มื้อๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 40,750 บาท รวมเป็นเงิน 40,750 บาท</p>	<p>นางเกษร ต่าปัญญา</p>
<p>กิจกรรมที่ 2 ประชุมทีม คร่อมสายงาน PCT, RM, IC, IM, ENV, HRD, PTC , IT (1 ครั้ง/เดือน)</p>		<p>คกก.ทิม คร่อมสาย งาน จำนวน 80 คน</p>	<p>คกก.ทิมคร่อมสายงาน เข้าร่วมประชุม จำนวน 80 คน</p>	<p>ธ.ค. 2565- ก.ย. 2566</p>	<p>1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 8 ทีมๆ ละ 10 คนๆ ละ 10 มื้อๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 20,000 บาท รวมเป็นเงิน 20,000 บาท</p>	<p>นางเกษร ต่าปัญญา</p>
<p>กิจกรรมที่ 3 นิเทศ หน่วยงานโดยทีม PCT, RM, IC และ ENV (1 ครั้ง/เดือน)</p>		<p>หน่วยงาน รับนิเทศ จำนวน 22 หน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงานได้รับนิเทศ จำนวน 22 หน่วยงาน</p>	<p>ธ.ค. 2565- ก.ย. 2566</p>	<p>1.ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 3,000 บาท รวมเป็นเงิน 3,000 บาท</p>	<p>นางเกษร ต่าปัญญา</p>
<p>กิจกรรมที่ 4 ประชุมองค์กร แพทย์ และพยาบาล (1 ครั้ง/เดือน)</p>		<p>แพทย์ จำนวน 6 คน</p>	<p>ผู้เข้าร่วมประชุม แพทย์ จำนวน 6 คน พยาบาล จำนวน 36 คน</p>	<p>ธ.ค. 2565- ก.ย. 2566</p>	<p>1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 42 คนๆ ละ 10 มื้อๆ ละ 25 บาท</p>	<p>นางเกษร ต่าปัญญา</p>

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 5 ประชุมสรุป การพัฒนาคุณภาพ การทำ CQI /นวัตกรรม ประการศ เกียรติคุณแก่คนดี (แบ่งเป็น 2 รุ่นๆ ละ 80 คน)		พยาบาล จำนวน 36 คน	เจ้าหน้าที่ รพ.พร้าว เข้า ร่วมประชุม จำนวน 160 คน	ธ.ค. 2565- ก.ย. 2566	1.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 80 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 70 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 11,200 บาท 2.ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 3,000 บาท รวมเป็นเงิน 14,200 บาท	นางเกษร ตาปัญญา
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 92,650 บาท (เก้าหมื่นสองพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)						

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน

(นางเกษร ตาปัญญา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน

(นายอนพต นพณดี)

สาธารณสุขอำเภอพร้าว

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายอนพต นพณดี)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพร้าว